



р/р UA118201720344241003200023033 Володимир-Волинське УДКСУ
Волинської області код банку 820172 код ЄДРПОУ 02125941

**ПРОТОКОЛ
засідання наглядової ради**

29 травня 2026 року

м. Володимир

№ 2

Голова наглядової ради: Ігор ГУЗЬ
Секретар наглядової ради: Людмила САМУСЄВА
Присутні:
Члени наглядової ради: Ярослав МАТВІЙЧУК
Тетяна СОЛОМІНА

Запрошені:
директор коледжу Микола САВЕЛЬЄВ
завідувач методичним кабінетом Світлана СЛЮСАРУК-ЛІТВІН

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

- Звіт директора коледжу Миколи Савельєва про роботу, проведenu впродовж 2025/2026 навчального року щодо реалізацію Стратегії розвитку коледжу на 2023-2028 роки та виконання умов контракту.
Доповідає Микола САВЕЛЬЄВ
- Про підсумки роботи Наглядової ради Коледжу впродовж каденції.
Доповідає Ігор ГУЗЬ
- Різне

I.

СЛУХАЛИ:

Миколу САВЕЛЬЄВА, директора коледжу, який представив звіт про свою роботу щодо реалізації Стратегії розвитку коледжу проведenu впродовж 2025/2026 навчального року згідно з умовами контракту, (доповідь додається)



ВИСТУПИЛИ:

Ігор ГУЗЬ, голова наглядової ради, Народний депутат Верховної ради України, якого цікавила позиція закладу щодо запровадженням з 2027 року профільної старшої школи, що набула широкого суспільного резонансу.

Микола САВЕЛЬЄВ у відповідь на запитання підкреслив, що коледж вже третій рік працює над адаптацією чинних навчальних планів і програм для безболісного і якісного входження у реформу. 2021 року на рівні Міністерства освіти і науки України обговорювалася ідея запровадження широкого пілотного проекту, до якого б залучили не лише ліцеї, як цього року це відбуватиметься у Володимирському ліцеї імені Олександра Цинкаловського, а й професійно-технічні та фахові передвищі закладів освіти. Проте повномасштабне впровадження та зміни керівництва директоратів МОН поховали цю ідею. Микола Григорович також наголосив, що як депутат Володимирської міської ради і член робочої групи з реформування системи освіти в громаді, був ініціатором завчасного запровадження змін у закладах середньої освіти, результатом чого стала реорганізація п'яти закладів на гімназії і створення єдиного академічного ліцею. Сплановане поетапне скорочення кількості 1-9 класів у ліцеї в рахунок «перетікання» як учнів так і вчителів у гімназії. Тобто як коледж, так і міська територіальна громада в цілому готові до новацій 2027 року.

Ігор ГУЗЬ також зазначив, що розширення тематики семінарів і вебінарів, які коледж проводить для педагогів громади є важливою складовою системи підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Ігор Володимирович запропонував, що така робота має поповнювати спеціальний фонд закладу, адже Всеукраїнська система «Гроші ходять за вчителем» відкриває нові можливості для залучення коштів, на які раніше монополюно претендували обласні інститути післядипломної педагогічної освіти. Голова наглядової ради також схвалив динаміку з якою розвивається коледж, подякував обласній раді та адміністрації, що не припиняють підтримувати ініціативи щодо участі коледжу в інвестиційних проектах. Запропонував роботу директора коледжу Миколи Савельєва вважати задовільною.

Ярослав МАТВІЙЧУК, член наглядової ради, депутат Волинської обласної ради, перший заступник Володимирського міського голови, який зазначив, що Коледж відіграє неоціненну роль у культурному житті громади. Підтвердив, що Волинська обласна рада й надалі буде підтримувати ініціативи коледжу, спрямовані на забезпечення комфортних та безпечних умов навчання та проживання студентів, а також внутрішньо переміщених осіб, які вже більше п'яти років знайшли прихисток у МТП, створене на базі гуртожитку. Запропонував роботу директора коледжу Миколи Савельєва вважати задовільною.

Тетяна СОЛОМІНА, викладач Волинського інституту післядипломної педагогічної освіти, член наглядової ради, яка зауважила, що активна співпраця коледжу з такими структурами, як Центри професійного розвитку педагогів, створеними чи не у кожній територіальній громаді, заслуговує на схвалення та запровадження у системну практику. Схвально відгукнулася про вдосконалення матеріально-технічної бази закладу. Особливо наголосила, що акредитація Кваліфікаційного центру в коледжі – це поступ у майбутнє, адже неформальна освіта впродовж усього життя є чи не найголовнішим принципом сучасної європейської освіти. Роботу директора коледжу Миколи Савельєва запропонував вважати задовільною.

УХВАЛИЛИ:

1. Роботу директора коледжу Миколи Савельєва згідно з умовами контракту щодо реалізації Стратегії розвитку закладу освіти впродовж 2024/2025 навчального року **вважати задовільною**.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ:

ЗА – 4

ПРОТИ – 0

УРИМАЛИСЯ – 0

II.

СЛУХАЛИ:

Ігоря ГУЗЯ, голову наглядової ради, Народного депутата Верховної ради України, який проаналізував діяльність ради впродовж каденції, що тривала з травня 2021 по травень 2026 року. Зупинився на проєктах, що вдалося реалізувати: капітальний ремонт даху спортивного залу; влаштування покриття бруківкою внутрішнього двору; поточний ремонт даху гуртожитку; облаштування сучасного Осередку вивчення предмету «Захист України»; Створення НПЦ НУШ та інших капіталоємних заходів, що виконувалися впродовж згаданого періоду.

Ігор Володимирович подякував членам наглядової ради за їх роботу впродовж каденції: Завершуючи нашу каденцію, хочу висловити щире вдячність кожному з вас за відповідальну, небайдужу та самовіддану працю на благо коледжу. Упродовж цих років ми разом долали виклики, приймали важливі рішення, підтримували стратегічний розвиток закладу та сприяли зміцненню його авторитету.

Завдяки вашому професіоналізму, життєвому досвіду, активній громадянській позиції та щирій зацікавленості у майбутньому коледжу Наглядова рада стала дієвим органом підтримки й розвитку нашого закладу освіти. Кожен із

вас зробив вагомий внесок у реалізацію важливих ініціатив, зміцнення матеріальної бази, розширення партнерських зв'язків та забезпечення належних умов для навчання і професійного становлення студентів.

Дякую вам за конструктивну співпрацю, мудрі поради, небайдужість і готовність завжди підтримати коледж. Перекоаний, що результати нашої спільної роботи ще довго слугуватимуть розвитку закладу та його успішному майбутньому.

ВИСТУПИЛИ:

Микола САВЕЛЬЄВ, директор коледжу, який зі свого боку подякував Наглядовій раді за підтримку та участь у розбудові коледжу.

Людмила САМУСЄВА, директор гімназії №1 Володимирської міської ради, член наглядової ради, яка висловила щиру вдячність директору коледжу за плідну співпрацю, відкритість до конструктивного діалогу, професіоналізм і наполегливу працю задля розвитку закладу. Людмила Віталіївна також подякувала голові Наглядової ради за стратегічне бачення та вмінню згуртовувати колектив, що дозволяє успішно долати виклики часу, впроваджувати нові ініціативи та зміцнював позиції коледжу як сучасного і конкурентоспроможного закладу освіти. Запропонувала роботу Наглядової ради **вважати задовільною**.

УХВАЛИЛИ:

1. Роботу Наглядової ради коледжу щодо реалізації Стратегії розвитку закладу освіти впродовж каденції **вважати задовільною**.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ:

ЗА – 4

ПРОТИ – 0

УРИМАЛИСЯ – 0

Голова наглядової ради

Секретар наглядової ради

Ігор ГУЗЬ

Людмила САМУСЄВА





ЗВІТ ДИРЕКТОРА 2025/2026

Володимирський педагогічний фаховий коледж
імені А. Кримського. **Архітектура розвитку попри виклики.**

ПІДСУМКИ: Стабільність та Системний Розвиток

Збереження контингенту та масштабування інфраструктури в умовах змішаного навчання



Якість:

Позитивна динаміка за більшістю маркерів Стратегії розвитку.



Гнучкість:

Успішна адаптація до викликів воєнного часу та збереження регіонального замовлення.

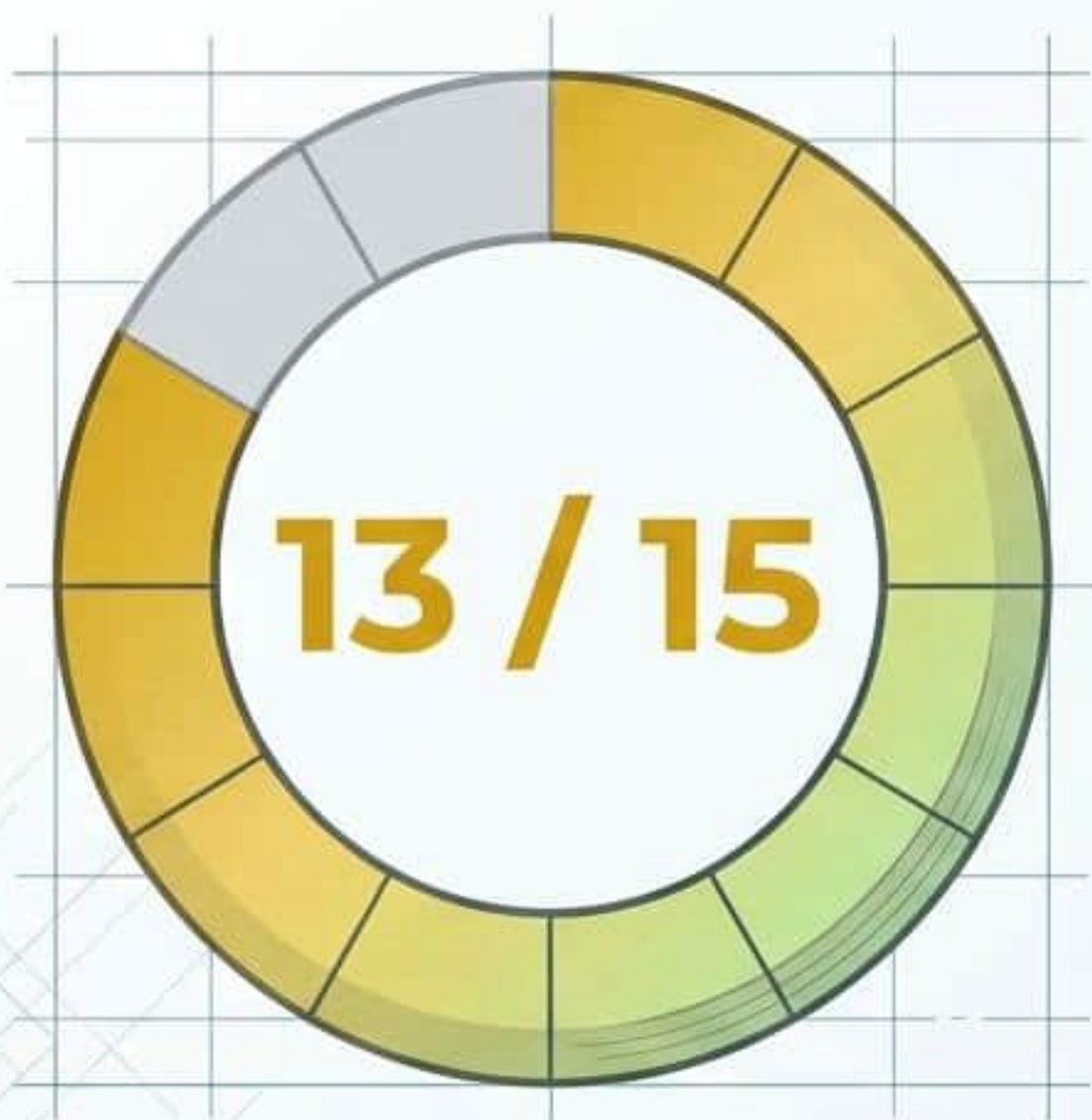


Масштабування:

Безпрецедентне оновлення цифрової та матеріально-технічної бази.

ЯКІСТЬ ОСВІТИ: Стратегічна ціль 1

Забезпечення високої якості освітніх послуг



13 із 15 маркерів мають позитивну динаміку.

Задовolenість ОПП

9,0 з 10

↑ +0,79

Очікування від ОПП

8,39 з 10

↑ +0,21

Вища категорія

74,5%

↑ +4%

ВСТУПНИКИ ТА ПРОГРАМИ

Зростання довіри та офіційне визнання стандартів



Середній бал атестата вступників (зростання з 7,4 та 6,73 у попередні роки)

Вирівнювання академічних показників (особливо з української мови та біології)



4 освітньо-професійні програми (ОПП) успішно акредитовано у 2025/2026 н.р.

Підвищено рівень акредитації
Кваліфікаційного центру до II категорії

МЕТОДИЧНА ТА НАУКОВА БАЗА

Гнучкість, вибірковість та експертність викладання



87,5% ↑ +9,1%

дисциплін мають повне портфоліо для дистанційного навчання.



36 зі 110

вибіркових дисциплін обрано студентами (зростання з 27 минулого року). Студенти усвідомили цінність розширення фахових компетентностей.



33

стейкхолдери залучені до аналізу та розробки ОПП (було 19).



13 ↑ +2

викладачів із науковими ступенями та почесними званнями.

БЕЗПЕКА: Стратегічна ціль 2

100% виконання маркерів безпечного та комфортного середовища



11 із 11 показників демонструють **позитивну динаміку** (відсутні негативні відхилення).

8,99 / 10



рівень відчуття безпеки
учасниками освітнього процесу

↑ +0,03

Програма «Безпечний коледж»

- Встановлено «тривожні кнопки» у навчальних майстернях.
- Оновлено та завантажено в систему DREAM проєкт пожежної сигналізації.

ОНОВЛЕННЯ ПРОСТОРУ

Створення нових освітніх осередків та модернізація фондів



Осередок "Захист України":
Створено новий хаб для
військово-патріотичного
виховання.

Центр НУШ:
Відкрито Навчально-
практичний центр
Нової української школи.

Мультимедійні аудиторії:
8 типових кабінетів загалом
(+7 нових аудиторій
з мультимедіа за рік).

+7% — загальний відсоток оновлення основних фондів коледжу за рік.

ФІНАНСИ: Рекордні інвестиції в розвиток

Десятикратне зростання витрат на оновлення навчального обладнання



> 8 182 тис. грн

809 тис. грн

2024/2025

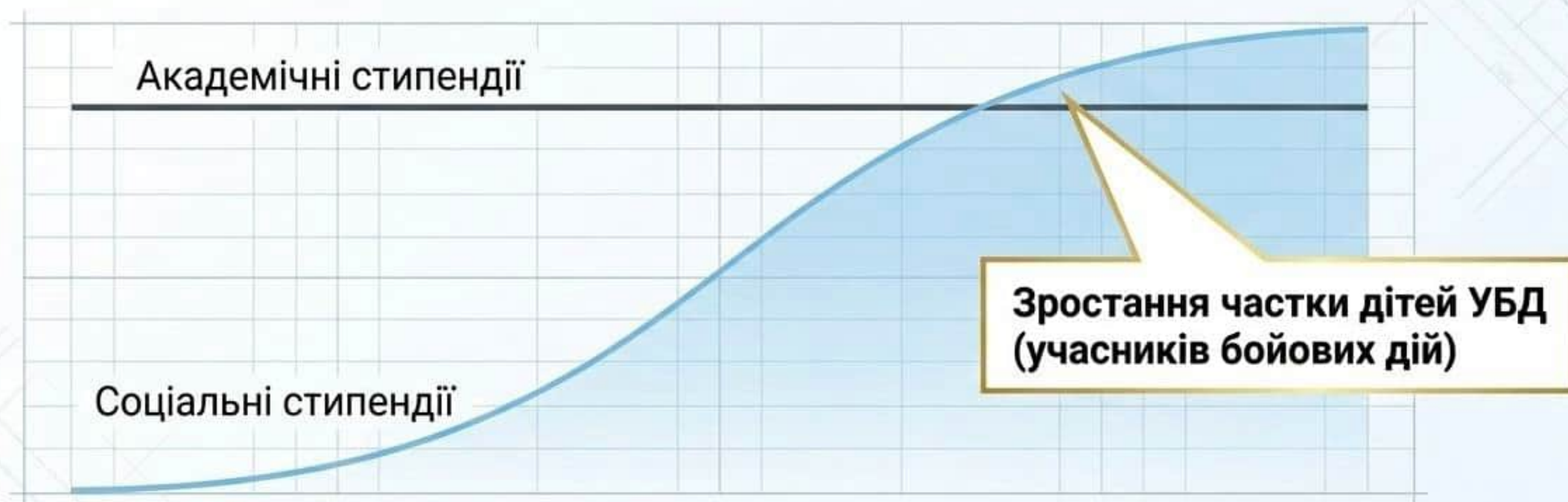
2025/2026

Ключові фактори зростання:

- **+6%** — зростання надходжень до спецфонду.
- **+5%** — зростання річних бюджетних призначень.
- Реалізація двох об'ємних інвестиційних проєктів (Центр НУШ та Осередок "Захист України").
- Ефективне та прозоре використання системи PROZORRO (жодних зауважень від ДАСУ).

ФІНАНСИ: Стипендіальне забезпечення

Соціальна підтримка студентів в умовах воєнного стану



- **Академічні стипендії:** Стабільний показник (зберігається на рівні 45% від держзамовлення).
- **Соціальні стипендії:** Стрімко наближаються до кількості академічних.

Окрема вдячність обласній раді за забезпечення фінансування цих критично важливих видатків.

ПЛАНИ НА 2026/2027: Голос Спільноти

Зворотний зв'язок як фундамент для майбутньої стратегії



Роботодавці

- Збільшення обсягів практики за фахом.
- Створення на базі коледжу власного центру професійного розвитку для педагогів.



Студенти

- Оновлення графіків навчання (менше навантаження у п'ятницю).
- Прозоре, справедливе оцінювання та своєчасні критерії.

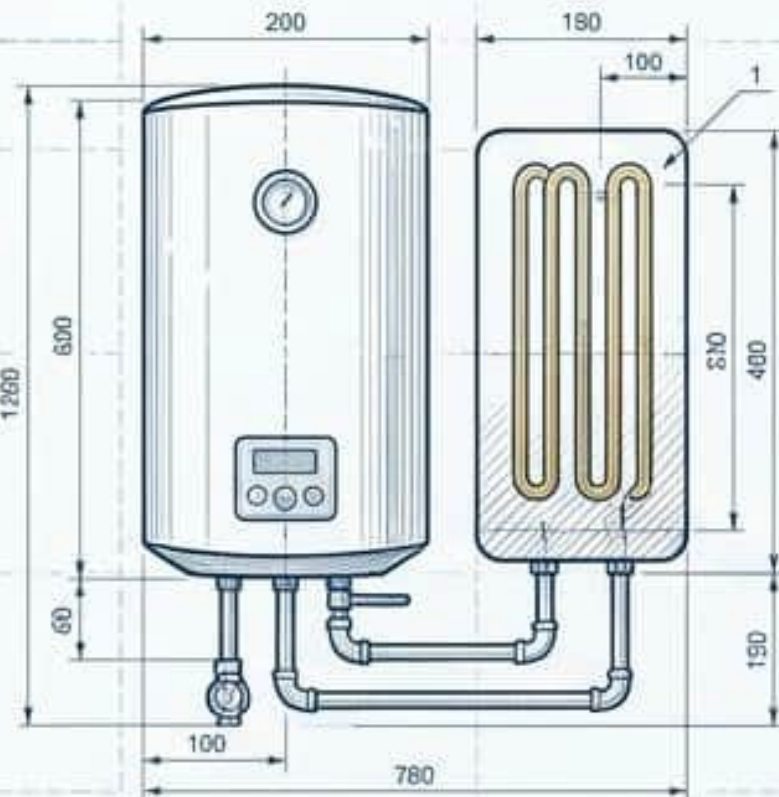


Батьки

- Покращення умов у гуртожитку та утеплення укриттів.
- Повернення гарячого харчування (традиційна їдальня).

ПЛАНИ НА 2026/2027: Інфраструктура та Безпека

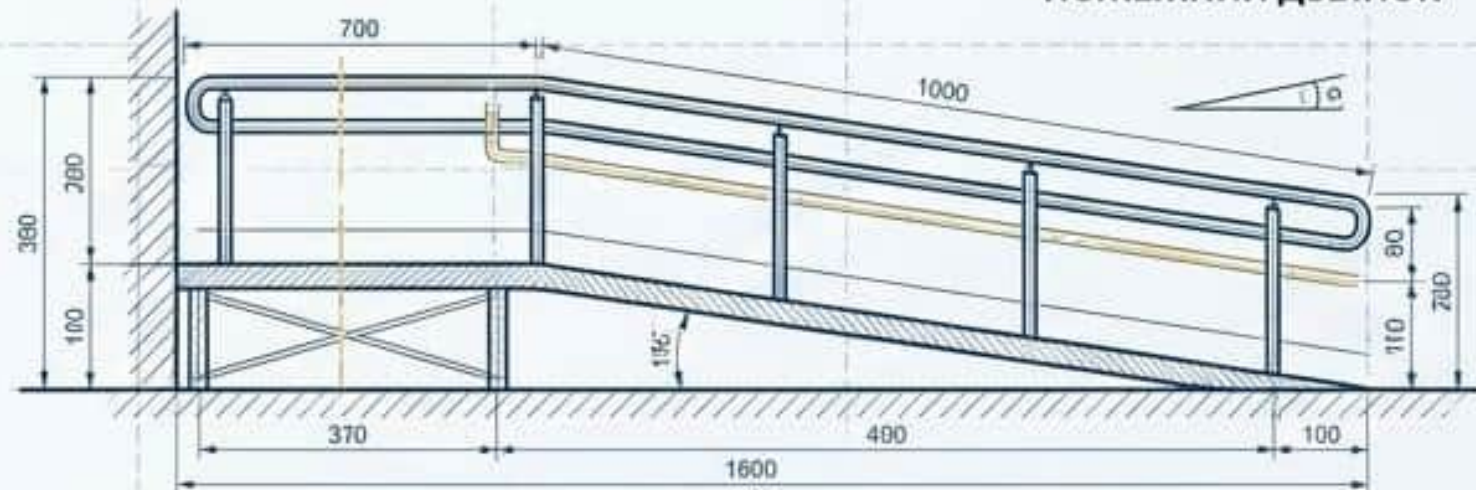
Пряма відповідь на запити учасників освітнього процесу



ТЕХНІЧНЕ КРЕСЛЕННЯ: ВОДОНАГРІВАЧ



ТЕХНІЧНЕ КРЕСЛЕННЯ:
ПОЖЕЖНИЙ ДЗВІНОК



ТЕХНІЧНЕ КРЕСЛЕННЯ: ПАНДУС ДОСТУПНОСТІ

МОДЕРНІЗАЦІЯ ГУРТОЖИТКУ

- Встановлення проточних нагрівачів води.
- Заміна бойлерів у студентських душових.
- Встановлення сучасних енергоефективних варильних поверхонь.

БЕЗПЕКА ТА УКРИТТЯ

- Капітальний ремонт МТП ВПО (у розробці ПКД на 18 млн грн).
- Ремонт системи пожежної сигналізації.
- Державна програма ремонту ШЕЛТЕРІВ (надія на співфінансування ОВА).

ДОСТУПНІСТЬ

- Реалізація заходів безбар'єрності простору (налівна ПКД для гуртожитку).

ПЛАНИ НА 2026/2027: Академічна Трансформація

Стратегічна підготовка до реформи профільної школи



Реформа профільної школи:

Адаптація середовища до концепції Нової української школи (НУШ).
Співпраця з громадами для формування сучасної профільної школи.

Практикоорієнтованість:

Глибинний перегляд навчальних планів для компенсації годин практики.
Незалежне оцінювання результатів за участі роботодавців.

Внутрішня система QA:

- Системний аналіз освітніх втрат вступників. Електронні панелі для відстеження KPI якості освіти.



СПІЛЬНА РОБОТА — РЕАЛЬНІ РЕЗУЛЬТАТИ

**Дякуємо за можливість навчати
та будувати майбутнє!**

- Коледж продовжує зміцнювати позиції як сучасний, безпечний та конкурентоспроможний заклад фахової передвищої освіти.
- Вдячність Наглядовій раді, Волинській обласній раді, ОВА, стейкхолдерам, батькам та студентам.

**Близько 1 000 000 грн донатів зібрано
працівниками та студентами на забезпечення
Збройних Сил України. Дякуємо захисникам!**

